

JORNAL COOPERADO

Edição 175 - julho de 2011

ANS - N° 36044-9

Gestão do Resgate do Médico Cooperado

Após o importante trabalho realizado pela Diretoria passada (2003-2011), que consolidou o crescimento da Cooperativa e a preparou para vencer seus desafios, é chegada a hora de fazer dos médicos verdadeiros aliados de seu patrimônio.

Na nova Gestão da Unimed Grande Florianópolis, o cooperado é prioridade.

O planejamento da atual Diretoria visa resgatar os médicos do Quadro Social para uma efetiva aproximação junto à sua Cooperativa.

IMPRESSO

**CORREIOS
IMPRESSO
ESPECIAL
N° 68001056 DR/SC
UNIMED**

Editorial

Nossa Unimed!

Conheça, respeite e valorize sua Cooperativa

A nova Diretoria e o novo Conselho de Administração da Unimed Grande Florianópolis estão trabalhando com empenho para fazer cumprir com suas propostas de gestão. Após o processo eleitoral, o período de posse e de transição administrativa, a Cooperativa volta seus olhos prioritariamente à valorização dos médicos cooperados e já busca as respostas necessárias para atender aos anseios e às necessidades de seu Quadro Social.

Reafirmamos o compromisso assumido de administrar a Unimed para os seus mais de 1.600 cooperados, planejando nossos passos de modo a beneficiar a coletividade. Afinal, o que nos diferencia é a

filosofia cooperativista que nos rege e nos serve de alicerce, na qual se destacam os princípios da gestão democrática e da intercooperação.

É claro que a Unimed é hoje uma grande empresa e deve ter uma gestão preparada para as demandas que advêm do seu porte, abrangência e importância no cenário em que está inserida. É evidente também que só vamos alcançar as respostas almejadas protegendo e fazendo crescer a Cooperativa – patrimônio de seus médicos, para oferecer uma saúde de qualidade aos seus mais de 200 mil clientes e vencer os embates do mercado dos planos de saúde.

A responsabilidade é grande, assim como os desafios. Muitas são as exigências da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS), que nos rege com pulso firme e de maneira unilateral. A judicialização da saúde (nas esferas pública e privada – sem

distinção) traz novas e crescentes dificuldades. A elevação dos custos da medicina nos obriga a um controle cada vez mais rigoroso.

Porém, nada é maior que nossa determinação em cumprir com as metas centrais que definimos para a atual gestão: valorizar o honorário médico e o cooperado; valorizar a Unimed; ampliar a participação do Quadro Social; aprimorar os mecanismos de gestão e otimizar os serviços próprios.

Para que isso seja possível, contamos com a indispensável participação dos médicos, razão maior de toda a história de 40 anos da Cooperativa, escrita pelas mãos de cada um dos colegas cooperados. A Unimed nasceu dos médicos, cresceu com os médicos e precisa dos médicos para se tornar ainda melhor.

Agradecemos o apoio

demonstrado pela legitimidade e soberania do voto, que elegeu a nova gestão. Conscientes de nossa grande responsabilidade e missão, trabalharemos de maneira incansável para honrar e dignificar a confiança dos cooperados.

Genoir Simoni

Presidente



"Reafirmamos o compromisso assumido de administrar a Unimed para os seus mais de 1.600 cooperados, planejando nossos passos de modo a beneficiar a coletividade"

Unimed Grande Florianópolis

Rua Dom Jaime Câmara, nº 94, Centro

Fone 0800-483500

www.unimedflorianopolis.com.br

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Alexandre Horn Vianna, Alexandre Posser, Éden Edimur Rossi Junior, Fabiana Impalea Paleari, Genoir Simoni, Ilnei Pereira Filho, Jorge Anastácio Kotzias Filho, Juliano Pereima de Oliveira Pinto, Luiz Gustavo Escada Ferreira, Márcia Regina Ghellar, Reinaldo Brasiliense Machado, Ricardo Maya Samways, Roberto De Vincenzi, Sidney Pereira Dachi e Tânia Elena Carnieletto Nicolodi

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente: Genoir Simoni

Vice-Presidente: Alexandre Horn Vianna

Superintendente: Márcia Regina Ghellar

Diretor de Contas Médicas: Reinaldo Brasiliense Machado

Diretor de Educação Cooperativista:

Luiz Gustavo Escada Ferreira

CONSELHO DE ÉTICA

COOPERATIVISTA

Adriana Isabel Coelho, Antônio Silveira Sbissa, Augusto Key Karazawa Takaschima, Daniel Di Pietro, Jairo Vieira, Jamil Cherem Schneider, Lygia Goretti Brueggmann Peters

DIRETORIA DE GESTÃO

Estratégica e Administrativa-Financeira:

Jaime José da Silveira Vieira

Rede, Comercial e Marketing: Octavio René Lebarbenchon Neto

Serviços Próprios: Hildebrando Couto Scofano

EDIÇÃO

Texto Final - Assessoria de Comunicação

Jornalistas: Lena Obst e Denise Christians

Fotografia: Ricardo Pereira

Editores e Arte Final: 9mm Propaganda

Impressão: Zengraf

Tiragem: 1.700 exemplares

Seminário de Planejamento Estratégico reafirma meta de valorização do cooperado e da remuneração médica

Dirigentes e conselheiros da Unimed Grande Florianópolis, eleitos em 31 de março pela Assembleia Geral Ordinária e empossados na noite de 26 de abril, estiveram reunidos durante dois dias para o Seminário de Planejamento Estratégico 2011. As atividades aconteceram nos dias 6 e 7 de maio e constaram de um



Planejamento Estratégico reuniu Diretores e Conselheiros para definir as metas da gestão e os passos a serem dados pela atual administração

verdadeiro raio-x da Cooperativa e seus desafios, como a busca por melhorias na remuneração dos cooperados, o controle de custos administrativos, a otimização dos custos assistenciais e o crescimento no mercado de planos de saúde na área de atuação da Singular. O Seminário teve três focos de avaliação: quadro econômico-financeiro da Unimed (demonstração de resultados e adaptação às exigências da ANS), mercado (carteira de clientes, rede prestadora e prospecção de negócios) e serviços próprios (qualidade, Núcleos de Atenção à Saúde e Hospital Unimed).

As ações planejadas pelo Seminário visam:

- Estudar e implementar ferramentas para a redução de custos administrativos.
- Implantar programa de Otimização de Custos Assistenciais, com amplas negociações para gerenciamento de leitos e gastos com materiais e/ou medicamentos.
- Incrementar as ações dos Núcleos de Educação Cooperativista, cumprindo a meta de aproximar os cooperados da Unimed.
- Ampliar as ações de promoção da saúde e de medicina preventiva.
- Garantir os resultados das ações do Núcleo de Diretrizes e Educação Médica (realinhamento técnico-científico).
- Incrementar as atividades dos Comitês de Especialidades.
- Ampliar a comunicação da Cooperativa com os cooperados.
- Manter as diretrizes que regem a Cooperativa e o cumprimento da legislação rigorosa que normatiza o mercado de planos de saúde no país.

Mudanças no Programa de Valorização dos Cooperados ampliam benefícios

Criado como forma de estimular a participação dos médicos nas ações da Cooperativa e no aprimoramento científico, o Programa de Valorização do Cooperado amplia suas ações a partir da edição de 2011. O período de pontuação para este ano teve início em 1º de dezembro de 2010 e terá seu término em 30 de novembro de 2011. As mudanças preveem novas possibilidades de pontuação e especialmente novas premiações, que passarão a ser divididas em

categorias. A premiação será realizada de acordo com o número de pontos que os cooperados acumularem e incluem pagamento de anuidades (50% ou 100%) das entidades médicas (ACM, CREMESC, SIMESC, ACAMESC e Sociedades de Especialidades), ajuda de custo para congressos e sorteios especiais.

Conheça a íntegra do Programa acessando o ESPAÇO COOPERADO.

Conheça sua Unimed no "Espaço Cooperado"

A Unimed Grande Florianópolis convida aos médicos para acessarem o novo ESPAÇO COOPERADO, no site da Cooperativa (www.unimedflorianopolis.com.br), com ainda mais informações e maior possibilidade de interatividade junto ao Quadro Social. Além das informações já disponíveis, o novo espaço traz calendário de eventos, formulários para alteração cadastral, notícias sobre os Núcleos de Educação Cooperativista, lista dos participantes em

cada assembleia, benefícios, descontos para aquisição de produtos ou serviços, fotos, analíticos de produção e dados sobre o Programa de Valorização do Cooperado. O espaço ainda disponibiliza demonstrações contábeis, atas das Assembleias Gerais e reuniões do Conselho Fiscal (CF), assim como pareceres da Auditoria Independente e CF.

Novas adesões aos Núcleos de Educação Cooperativista ampliam a participação dos médicos cooperados

Os Núcleos de Educação Cooperativista são prioridade na atual gestão da Unimed Grande Florianópolis e já começam a receber novas adesões. Nos dois últimos meses, os Núcleos já integraram mais 20 médicos, que passaram a debater sobre Diretrizes e Educação Médica, Honorários Médicos, Jurídico e Serviços Próprios, Responsabilidade Socioambiental, Comunicação e Cultura. Também a partir da nova gestão da Unimed foi criado um novo grupo: Benefícios aos Cooperados, com o objetivo de avaliar estratégias de instalação de vantagens e serviços que tragam facilidades para a vida profissional e pessoal dos médicos.

Aos novos integrantes dos Núcleos, foram apresentadas as metas dos trabalhos e os resultados já alcançados, em especial no comprometimento do Quadro Social com a sua Cooperativa, no repasse de conhecimento e da comunicação como aliada da gestão, além de uma efetiva aproximação da Singular junto aos médicos. Os objetivos principais dos grupos são perceber, sentir, ouvir, discutir e responder aos anseios dos cooperados, sugerindo e propondo ações à Diretoria Executiva e ao Conselho de Administração, para o crescimento e o fortalecimento da Unimed, na busca das melhorias necessárias de suas atividades e missões.

Cooperados que tiverem interesse em integrar os Núcleos são muito bem-vindos e devem entrar em contato com o e-mail: atendimentocooperado@unimedflorianopolis.com.br.

"Através dos Núcleos, os cooperados conhecem a sua Cooperativa, discutem sobre seus desafios e apresentam propostas para a tomada de decisão. Da mesma forma que a Unimed reconhece a importância do cooperado, o médico também deve valorizar a sua Cooperativa e, para isto, precisa conhecê-la, entender os seus desafios, debater suas alternativas e ajudar na construção das soluções. Essas são, efetivamente, as metas dos Núcleos de Educação Cooperativista, que têm suas ações estimuladas e incrementadas pela atual Diretoria".

Genoir Simoni – Presidente

Composição dos grupos

DIRETRIZES E EDUCAÇÃO MÉDICA

Ademar José de Oliveira Junior
Ana Luiza de Lima Curi Hallal
Ana Paula Moritz
César Paleari
Eduardo Moritz dos Santos
Eduardo Porto Ribeiro
Fabiana Impalea Paleari
Felipe Quintino Kuhnen
Fernando Fraiha
Iinei Pereira Filho
Jorge Anastácio Kotzias Filho
Juliano Pereima de Oliveira Pinto
Lúcia Regina Gomes Mattos
Marcelo Brillinger Novello
Odi José Oleiniscki
Roberto De Vincenzi
Tânia Elena Carnieletto Nicolodi
Tereza Maria da Silva Figueiredo
Tiane Maria Vieccelli
Valter Araújo

BENEFÍCIOS

Augusto Key Karazawa Takaschima
Gianfranco Luigi Colombeli
Mary Anne Golino de Freitas Taves
Vicente Pacheco Oliveira

COMUNICAÇÃO E CULTURA

Aristeu Vieira Stadler
Fabrizio Prazeres Liberato
Flávio José Fernandes Lima
Juliane Felipe Ferrari
Maria Angela Rubini
Rejane Conceição da Costa Araújo
Vanessa de Lacerda

HONORÁRIO MÉDICO

Adilson José Dal Mago
Adriano Schaefer Mayer
Andre Mendes Arent
Ari Rocha
Assad Rayes
Carmen Teresinha Karam Muller
Eden Edimur Rossi Junior
Eduardo Nobuyuki Usuy Junior
Eliete Colombeli
Elton Steglich
Esdras Camargos
Gabriel Gustavo Longo
Gustavo Philippi De Los Santos
Jalmir Rogerio Aust
José Osni Bruggemann Junior
Lygia Goretti Bruggemann Peters
Ricardo Baratieri
Ricardo Ximenes de Melo Malinverni
Tiago Rafael Onzi

SERVIÇOS PRÓPRIOS E JURÍDICO

Alexandre Posser
Edson Luís Lemos
Hildebranco Couto Scofano
Iberê do Nascimento
José Orlando de Farias Junior
Kátia Melo Machado Gerent
Paulo da Veiga Cordeiro
Rolf Hillmann
Sidney Pereira Dachi

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

Amandio Rampinelli
Eliane Vieira Araujo
Eunice Quiumento Velloso
Loisiane Anaclero Sbissa
Luiz Gustavo Escada Ferreira
Margarida Maria Vieira
Marisa Assunta Fantin Ribeiro
Vânia Maria Abreu Andriani